

CODE OF CONDUCT



**Tento Code of Conduct si prosím
důkladně přečtete.**

Podporuje vás při každodenní práci.

Verze: 3.0

Platí od: 1. leden 2024

Poslední aktualizace: 22. listopad 2023

1

**VYJADŘUJEME
OSOBNÍ
POSTOJ**

2

**JSME
SPOLEHLIVÍ
KOLEGOVÉ**

3

**JSME
SPOLEHLIVÍ
PARTNEŘI**

4

**MÁME
SPOLEČENSKÉ
ZÁVAZKY**

5

PODPORA

	04	Předmluva
	06	TRATON – základní hodnoty
STRÁNKY	10	Vedení založené na hodnotách
08	12	Lidská práva
	14	Rozmanitost, rovné příležitosti a rovné zacházení
19	16	Kultura chyb
	18	Zastupování zaměstnanců
STRÁNKY	22	Bezpečnost a ochrana zdraví při práci
20	24	Nakládání s majetkem společnosti
	26	Bezpečnost a ochrana informací, znalostí a duševního
27		vlastnictví
STRÁNKY	30	Zákaz korupce
28	32	Výhody
	34	Dary, sponzorství a charita
	36	Jednání s úředníky a zvolenými zástupci
	38	Obchodní partneři, nákup a prodej
	40	Střety zájmů
	42	Zákaz obchodování zasvěcených osob
	44	Zákaz praní špinavých peněz a financování terorismu
	46	Volná a spravedlivá hospodářská soutěž
	48	Účetnictví a výkaznictví
51	50	Kontrola exportu
STRÁNKY	54	Komunikace a marketing
52	56	Zastupování politických zájmů
	58	Daně a cla
	60	Ochrana osobních údajů
	62	It bezpečnost
	64	Soulad s předpisy
67	66	Ochrana životního prostředí
STRÁNKY	70	Pomoc / kontakty
68	70	Prevence pochybení, kontaktní osoby a systém
		oznamovatelů
	72	Kontaktní údaje vyšetřovací kanceláře TRATON
74	73	Vlastní test pro pomoc s rozhodováním

CO NÁS SPOJUJE: NAŠE ZÁSADY INTEGRITY A COMPLIANCE

Code of Conduct společnosti MAN Truck & Bus (MAN) je etickým a hodnotovým základem pro bezúhonné jednání a dodržování pravidel ve skupině MAN. Považuje se za závazný rámec pro všechny zaměstnance ve všech funkcích ve všech společnostech MAN po celém světě.

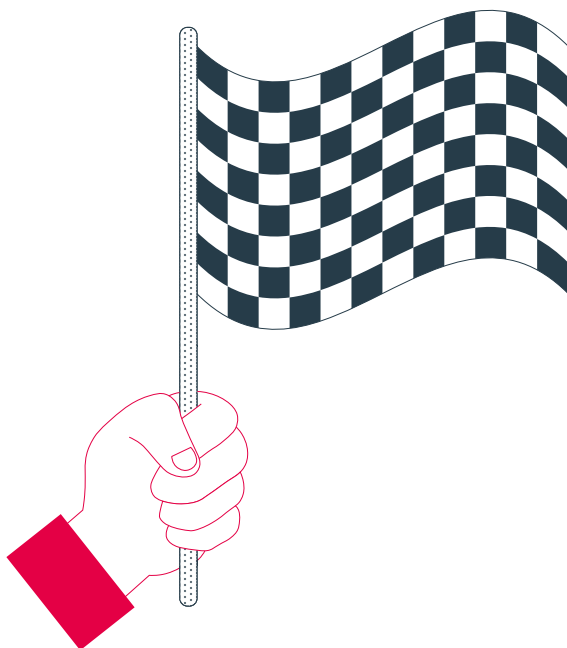
Společně neseme odpovědnost za naše pracovní prostředí i za vliv společnosti MAN na životní prostředí a společnost jako celek. Chováme se k sobě s respektem, spravedlivě a jako rovný k rovnému. Zaujímáme stanoviska, jsme silní a odvážní a stojíme za svými hodnotami a zásadami – bez ohledu na ekonomický, společenský nebo časový tlak.

O tomto jsme přesvědčeni: Pro důvěru v naši společnost, naše výrobky, služby a inovace je zásadní, abychom se všichni – zaměstnanci, představenstvo a vedoucí pracovníci – vždy chovali upřímně. Ve všech pracovních oblastech a funkcích proto vždy přijímáme rozhodnutí v souladu s našimi základními hodnotami, platnými národními a mezinárodními zákony, předpisy a interními závazky. To vše platí i pro další rozvoj naší společnosti a také pro výběr, nákup, vývoj a používání inovativních technologií, jako je umělá inteligence. To také charakterizuje, jak prostřednictvím našich produktů a služeb vytváříme přidanou hodnotu pro naše zákazníky. Vážíme si transparentnosti a s inovativními technologiemi zacházíme tak, abychom respektovali práva a bezpečnost uživatelů.

Dodržování Code of Conduct MAN je osobní odpovědností všech zaměstnanců. Je na nás, abychom se seznámili s jeho zásadami a vycházeli z nich při každodenním rozhodování. Pro koncern v pohybu, pro ochranu lidí a životního prostředí, pro budoucí generace.

Netolerujeme porušování Code of Conduct. Kdo poruší naše zásady, musí počítat s přiměřenými důsledky. Aby k tomu nedocházelo, obracíme se o radu a podporu na své kolegy, nadřízené a kontaktní osoby uvedené v části „Podpora“ tohoto Code of Conduct a společně tak chráníme naši společnost, naše základní hodnoty a pověst naší značky.

Naše základní hodnoty TRATON



> ZÁKAZNÍK NA PRVNÍM MÍSTĚ

Naši současní a potenciální budoucí zákazníci jsou výchozím bodem všeho, co děláme. Pochopení potřeb našich koncových zákazníků určuje hodnotu našich procesů.

> RESPEKT

Respektujeme každého jednotlivce. Každý může přispět, má právo a povinnost být vyslyšen a má potenciál postupně růst a učit se. Respekt je základem všech procesů, zlepšování a vytváření hodnot.

➤ TÝMOVÝ DUCH

Pracujeme v týmech na společném cíli, spojení společným zájmem. Tým je vše od nejmenší skupiny kolegů přes každou značku až po samotnou skupinu TRATON GROUP a její partnery. Spolupracujeme transparentně. A v každém týmu projevujeme stejného týmového ducha.

➤ ODPOVĚDNOST

Uznáváme, že skupina TRATON je součástí větší společnosti. Vždy jednáme čestně a překračujeme rámec své bezprostřední odpovědnosti tím, že zohledňujeme dlouhodobé dopady našeho jednání. Jako skupina a jako jednotlivci přebíráme odpovědnost za udržitelnost a rozvoj společnosti a životního prostředí, jehož jsme součástí.

➤ PREVENCE PLÝTVÁNÍ

Neúnavná práce na hledání a odstraňování všeho, co nemá pro naše koncové zákazníky žádnou hodnotu – za co nikdo není ochoten zaplatit. To může být jakékoliv plýtvání – nadprodukce, přepracování, nedostatečné zpracování, čekání, nedostatečná spolupráce, nevyužití lidského potenciálu, předsudky a mnoho dalšího. Vše, co přináší zbytečné náklady do procesu, je plýtvání a jakékoli plýtvání je neuctivé vůči lidem pracujícím v našich procesech. Prevencí plýtvání neustále minimalizujeme zbytečné náklady.

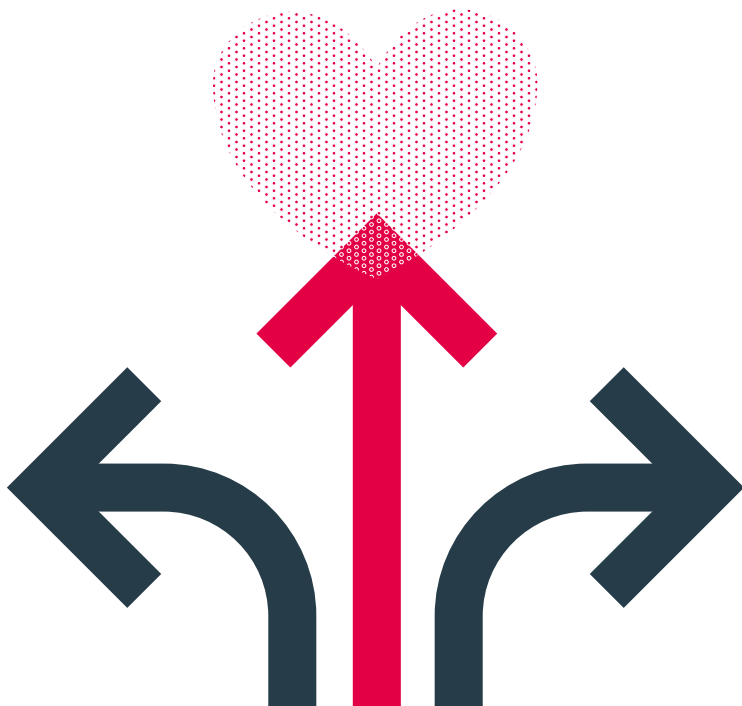
1 VYJADŘUJEME OSOBNÍ POSTOJ

STRÁNKY
08 - 19

**Žijeme našimi základními hodnotami,
zásadami a pravidly a podporujeme
důvěryhodné, upřímné a férové vztahy.
Všichni jsme vzorem.**

VEDENÍ ZALOŽENÉ NA HODNOTÁCH

Společnost řídíme na základě
našich hodnot



ZÁSADY SPOLEČNOSTI

- Žijeme podle našich základních hodnot, zásad a pravidel, přebíráme odpovědnost za osobní i podnikatelský růst a jednáme jako vzor. S našimi úkoly, rolemi a pravomocemi nakládáme přiměřeně, férově a zodpovědně. To platí i pro osobní vztahy na pracovišti, zejména pokud lze využít stávajících pracovních nebo hierarchických závislostí. Přitom vždy rozhodujeme poctivě, obezřetně a v zájmu společnosti a jejích zaměstnanců, obchodních partnerů a akcionářů. S vedením orientovaným na hodnoty posilujeme důvěru a utváříme změny ve společnosti.

MŮJ PŘÍSPĚVEK

- Jsem si vědom své funkce vzoru jak uvnitř, tak navenek. Mé chování a jednání je čestné a odpovědné a je založeno na tomto Code of Conduct, našich základních hodnotách, zásadách a pravidlech. Podporuji důvěryhodnou, upřímnou a férovou spolupráci a jsem otevřený různým názorům.

PŘÍKLAD



Abyste mohli dokončit projekt ve stanovené lhůtě, chce váš tým vynechat jeden krok procesu. Ten je přece zbytečný.

Dáte jasně najevo, že i pod tlakem je nutné dodržovat platná pravidla. Společně budete hledat řešení, které odpovídá našim požadavkům a hodnotám. Se všemi zúčastněnými stranami se snažíte proces přepracovat a všude tam, kde je to možné, ho zjednodušit. Za to se jako vedoucí pracovník a člen týmu můžete postavit.

LIDSKÁ PRÁVA

Přebíráme odpovědnost za lidská práva

ZÁSADY SPOLEČNOSTI

- Respektování lidských práv je pro nás hlavním zájmem. Jsme přesvědčeni, že udržitelné podnikání je možné pouze na základě etického a čestného jednání. V plném rozsahu se zavazujeme k odpovědnosti za lidská práva. Představenstvo a celá podniková rada MAN zveřejnily **prohlášení o zásadách týkajících se lidských práv**, které transparentně odráží náš závazek a popisuje, jaké aktivity k dodržování lidských práv se v rámci skupiny MAN již realizují.

Potvrzujeme náš závazek dodržovat platné mezinárodní zákony a prohlášení, zejména Mezinárodní chartu lidských práv a základní pracovní normy Mezinárodní organizace práce (ILO). Odmítáme jakoukoli účast na válečných zločinech, zločinech proti lidskosti, genocidě a dalších závažných porušeních mezinárodního humanitárního práva.

Naše aktivity se řídí hlavními zásadami OSN pro podnikání a lidská práva, které tvoří základní pilíře našeho jednání.

MŮJ PŘÍSPĚVEK

- Jako zásadní princip přispívám k respektování lidských práv. Seznámím se s **prohlášením společnosti MAN o zásadách týkajících se ochrany lidských práv**. Pokud obdržím oznámení o porušování lidských práv, přijmu odpovídající opatření. To platí nejen pro spolupráci v rámci naší společnosti, ale také vůči obchodním partnerům.

Zdržuji se jakýchkoli forem vyhrožování, zastrašování nebo útoků na ochránce lidských práv nebo oznamovatele.

Pokud mám obavy nebo obdržím oznámení o porušování lidských práv v mém pracovním prostředí, informuji o tom svého nadřízeného nebo kontaktní osoby uvedené v kapitole „Podpora“. Společně hledáme řešení, jak jim zabránit nebo je ukončit a napravit.



PŘÍKLAD



Někdo vás informoval, že jeden z našich dodavatelů neplatí svým zaměstnancům dohodnuté mzdy a porušuje pracovní právo tím, že toleruje 80hodinový týden. Kromě toho jsou mzdy některých zaměstnanců dodavatele pod minimální mzdou.

Informujte svého nadřízeného a systém oznamovatelů o možném porušení lidských práv. Naše společnost obvinění podrobněji prošetří a přijme nezbytná opatření. To může zahrnovat zahájení dialogu s dotyčným dodavatelem, využití vlivu naší společnosti k dosažení určitých dohod a v krajním případě i ukončení obchodního vztahu s dotyčným dodavatelem.

ROZMANITOST, ROVNÉ PŘÍLEŽITOSTI A ROVNÉ ZACHÁZENÍ

Žijeme rozmanitostí

ZÁSADY SPOLEČNOSTI

- Rozmanitost a začlenění, rovné příležitosti a rovné zacházení jsou důležitými zásadami spravedlivé, nediskriminační a respektující spolupráce. Jsme synonymem partnerského jednání, tolerance a vzájemného respektu. Podporujeme rozmanitost v pracovní síle a usilujeme o inkluzivní pracovní prostředí.

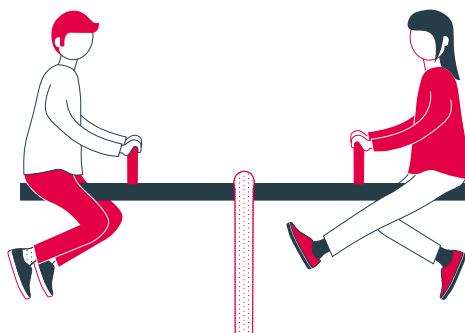
Rovné příležitosti nabízíme všem a odmítáme jakoukoli formu diskriminace, zastrašování, obtěžování a neoprávněného znevýhodňování zaměstnanců a na pracovišti. Zakázáno je zejména nerovné zacházení na základě etnického, národnostního a sociálního původu, barvy pleti, pohlaví, genderové identity nebo projevu, sexuální orientace, státní příslušnosti, imigračního statusu, statusu veterána nebo vojenského statusu, jazyka, náboženství nebo jiného přesvědčení, tělesného nebo duševního postižení, zdravotního stavu, věku, sociálního původu, rodinného stavu, těhotenství nebo rodičovství, členství nebo činnosti v odborech, politických názorů – pokud jsou založeny na demokratických zásadách a tolerují odlišné názory – nebo jiných zákonem chráněných charakteristik, pokud to není odůvodněno požadavky na zaměstnání. Žijeme rozmanitostí, aktivně se zasazujeme o inkluzi a vytváříme prostředí, které začleňuje všechny zaměstnance a zároveň podporuje individualitu každého jednotlivce v zájmu společnosti.

Naše zaměstnance vybíráme, rozvíjíme a odměňujeme na základě jejich kvalifikace a schopností.

MŮJ PŘÍSPĚVEK

- Respektuji zásady rozmanitosti, začleňování, rovných příležitostí a rovného zacházení a povzbuzuji lidi ve svém okolí, aby se chovali stejně.

Pokud zjistím porušení zásad rovných příležitostí a rovného zacházení, například obtěžování nebo šikanu, upozorním příslušné osoby na jejich nesprávné jednání. Pokud nemohu mít přímý vliv na to, co se děje, okamžitě nahlásím incident personálnímu oddělení nebo se obrátím na kontakty uvedené v kapitole „Podpora“.



PŘÍKLAD



Dozvíte se od kolegy, že to, že uchazečka nosí na hlavě šátek, pravděpodobně způsobilo její odmítnutí, i když byla pro volné místo odborně nejvhodnější kandidátkou.

Přispějte k vyjasnění situace tím, že neprodleně informujete svého nadřízeného nebo příslušné personální oddělení nebo nahlásíte situaci do systému oznamovatelů, aby bylo možné podniknout vhodné kroky.

KULTURA CHYB

Mluvíme o tom, co není v pořádku

ZÁSADY SPOLEČNOSTI

- Chceme se učit z chyb a neustále se zlepšovat. Jakkmile se nám něco nezdá nebo si všimneme něčeho špatného, otevřeně o tom mluvíme, i když je to nepříjemné nebo nepohodlné. Aby to bylo možné, prosazujeme v každodenní práci čestnost a aktivně usilujeme o dialog v rámci našich týmů a s nadřízenými. V případě dotazů a problémů hledáme radu a podporu. Chráníme všechny, kdo k této kultuře přispívají.

Dodržování externích a interních předpisů je pro nás samozřejmostí. Netolerujeme nevhodné chování. Jedna věc je pro nás jistá: Dívat se jinak není nikdy správné. Na nevhodné jednání a porušení zákonů, interních směrnic a především Code of Conduct společnosti MAN proto reagujeme neprodleně a přiměřeně.

Vedoucí pracovníci mají vždy důležitou funkci vzoru pro chování v souladu s našimi pravidly. Splňují ji tím, že podporují zaměstnance při dodržování pravidel, podporují otevřenou kulturu chyb a vyšetřují porušení pravidel.

MŮJ PŘÍSPĚVEK

- V případě dotazů, nejistoty nebo odůvodněného podezření na porušení interních a externích předpisů si nejprve promluvím se svým nadřízeným. Alternativně se poradím s příslušnými odbornými kontaktními osobami. Oporou jsou mi kontaktní osoby pro záležitosti compliance, personální oddělení a zástupci zaměstnanců. Kromě toho bych měl odůvodněná oznámení o porušení pravidel hlásit prostřednictvím systému oznamovatelů. Jako vedoucí pracovník (okruh managementu a vyšší) jsem povinen hlásit všechna odůvodněná podezření na závažná porušení pravidel.



PŘÍKLAD



Váš nadřízený od vás požaduje, abyste ve svém volném čase pro něj vykonávali soukromé služby, mimo jiné přepravu rodinných příslušníků. Ze strachu před nevhodami souhlasíte.

Pokud si všimnete možného nevhodného jednání, neprodleně to oznámte a informujte personální oddělení nebo nahlaste situaci systému oznamovatelů.

ZASTUPOVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ

**Spolupracujeme jako partneři –
konstruktivně, kooperativně a férově**



Respektujeme svobodu sdružování a svobodu kolektivního vyjednávání. Uznáváme základní právo všech zaměstnanců zakládat odbory a zastupovat zaměstnance.

Zavazujeme se k otevřené a důvěryhodné spolupráci se zástupci zaměstnanců, ke konstruktivnímu a kooperativnímu dialogu a k usilování o spravedlivé vyvážení zájmů. Profesionální zacházení se zástupci zaměstnanců je součástí naší firemní kultury.

Budoucnost společnosti MAN a jejích zaměstnanců je zajištěna v duchu kooperativního řešení konfliktů a sociální angažovanosti na základě a s cílem hospodářské a technologické konkurenceschopnosti. Hospodárnost a zajištění zaměstnanosti jsou rovnocenné a společné cíle.

2

**JSME
SPOLEHLIVÍ
KOLEGOVÉ**

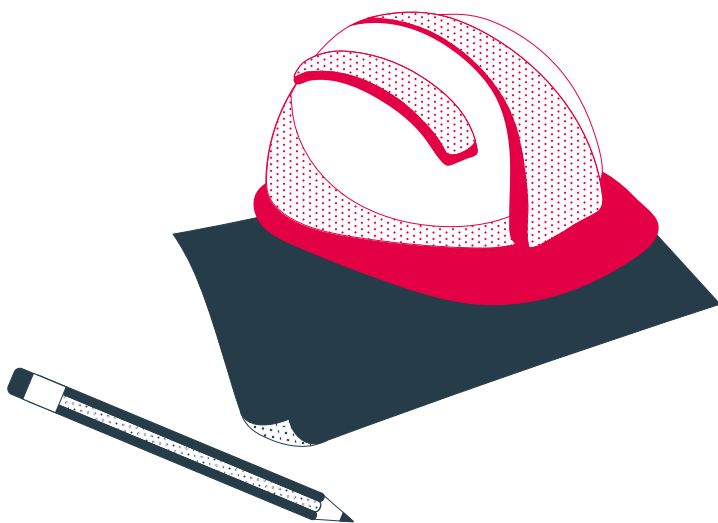
STRÁNKY
20 - 27

**Bereme svou odpovědnost na pracovišti vážně a
chráníme to, co je pro náš tým, naši společnost a
naše zákazníky cenné.**

2

BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI

Udržujeme a podporujeme bezpečnost,
zdraví a pohodu na pracovišti



ZÁSADY SPOLEČNOSTI

- Bereme svou odpovědnost za bezpečnost a zdraví našich zaměstnanců velmi vážně. Udržujeme a podporujeme bezpečnost, zdraví a pohodu na pracovišti v rámci zákonných a interních předpisů.

Zdraví a bezpečnost všech zaměstnanců má nejvyšší prioritu a je základní hodnotou pro to, aby se společnost stala udržitelným a atraktivním zaměstnavatelem. Naším cílem je přitom zajistit bezpečnost, zdraví a pohodu na pracovišti. To vyžaduje spolupráci a zapojení všech.

MŮJ PŘÍSPĚVEK

- Dodržuji bezpečnostní a zdravotní předpisy a pokyny. Neohrožuji svou vlastní bezpečnost a zdraví ani bezpečnost svého týmu nebo třetích stran. Chápu důležitost bezpečnostních a zdravotních předpisů a podporuji své kolegy v udržitelné a bezpečné práci. Přijímám opatření k prevenci zdravotních problémů a nehod. Neodvracím pohled a přijímám pomoc.

V rámci své oblasti odpovědnosti přijímám veškerá přiměřená a zákonem požadovaná opatření k zajištění bezpečného a zdravého pracovního prostředí. Upozorňuji na nezdravé a nebezpečné jednání nebo stavy. Účastním se příslušných školení a dodržuji pokyny.

2

PŘÍKLAD

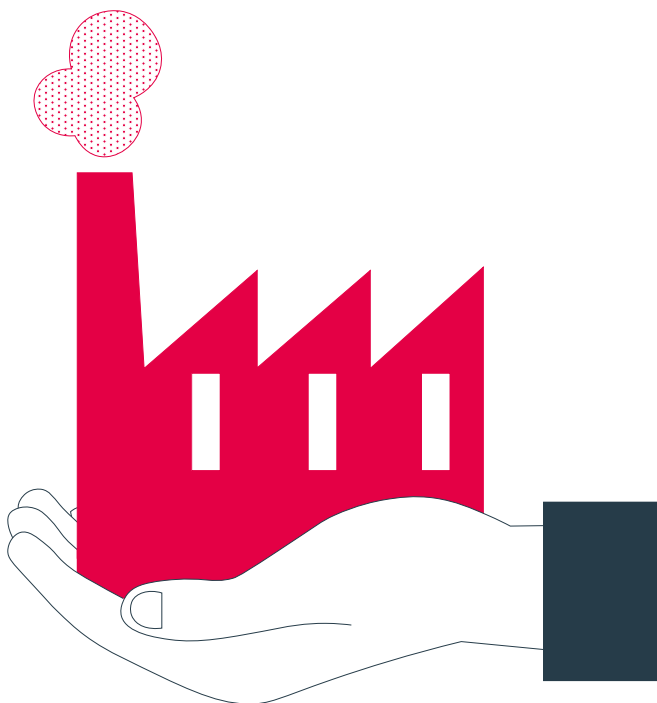


Zjistíte, že ve vašem oddělení je zřejmě vadné elektrické zařízení.

Přístroj neuvádějte do provozu a informujte odpovědného vedoucího pracovníka, aby dohodl další opatření. Samostatné opravy elektrických spotřebičů nejsou povoleny a mohou být nebezpečné.

NAKLÁDÁNÍ S MAJETKEM SPOLEČNOSTI

**Chráníme svůj majetek –
viditelně i neviditelně**



ZÁSADY SPOLEČNOSTI

- Vážíme si hmotného a nehmotného majetku společnosti a nepoužíváme ho k nepodnikatelským účelům, ale výhradně k dosažení obchodních cílů společnosti. Výjimky jsou možné, pokud interní směrnice nebo předpisy povolují soukromé použití.

MŮJ PŘÍSPĚVEK

- Dodržuji provozní předpisy a zacházím s podnikovým majetkem šetrně a pečlivě.

2

PŘÍKLAD

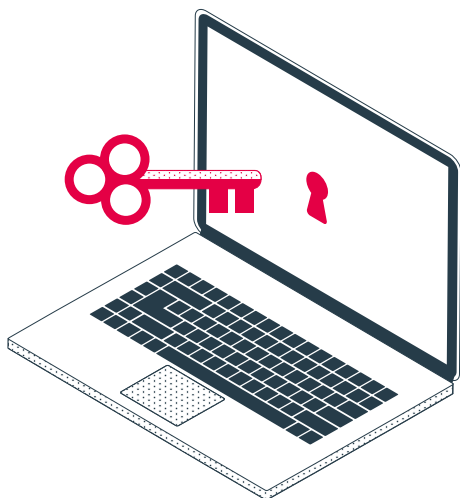


Na vašem služebním počítači je nainstalován drahý software. Kamarád vás proto požádá, abyste mu půjčili počítač, aby mohl některý z těchto programů použít k soukromým účelům.

Odmítnete, protože víte, že nesmíte zpřístupnit majetek společnosti a IT společnosti třetím stranám.

BEZPEČNOST A OCHRANA INFORMACÍ, ZNALOSTÍ A DUŠEVNÍHO VLASTNICTVÍ

Chráníme informace a
duševní vlastnictví



ZÁSADY SPOLEČNOSTI

- Jsme si vědomi hodnoty vlastního know-how společnosti a pečlivě ho chráníme.

Uznáváme duševní vlastnictví konkurentů, obchodních partnerů a dalších třetích stran.

MŮJ PŘÍSPĚVEK

- Se všemi informacemi společnosti zacházím pečlivě a neposkytuji je neoprávněným osobám. Věnuji přitom zvláštní pozornost informacím, které se týkají technického know-how, patentů, provozních a obchodních tajemství.

2

PŘÍKLAD



Váš technický vynález by měl brzy jít do sériové výroby. Přemýšlíte o tom, že to povíte kolegovi, když se s ním setkáte na cestě domů ve vlaku.

Uvědomte si, že i nápady a patenty patří k duševnímu vlastnictví společnosti a nemluvte o nich veřejně. V případě nejasností se informujte u svého nadřízeného a na příslušných místech.

3

**JSME
SPOLEHLIVÍ
PARTNEŘI**

STRÁNKY
28 - 51

**Důvěra je naší největší devizou. Proto naše
obchodní vztahy realizujeme čestně, spolehlivě,
transparentně a spravedlivě.**

ZÁKAZ KORUPCE

Neuplácíme, nepřijímáme úplatky a zdržujeme se všech forem korupce

ZÁSADY SPOLEČNOSTI

- Netolerujeme korupci.

Korupce znamená, že někdo zneužívá své profesní postavení k tomu, aby získal výhodu pro sebe nebo pro třetí osobu a tím poškodil ostatní.

S našimi obchodními partnery, zákazníky a dalšími externími třetími stranami jednáme zákonně pouze v přípustném právním rámci a v souladu s platnými interními předpisy. Nikdy nesmíme přímo ani nepřímo přijímat, nabízet, slibovat nebo poskytovat platby či jiné hodnotné služby s cílem ovlivnit zadávání zakázek, získat obchodní výhodu nebo si zajistit politické či obchodní ústupky.

MŮJ PŘÍSPĚVEK

- Zdržuji se všech transakcí nebo činností, které zahrnují korupci jakéhokoli druhu. Informuji se prostřednictvím konzultace interních předpisů a svých interních kontaktních osob.

Pokud obdržím oznámení o korupci, okamžitě je nahlásím jedné z kontaktních osob uvedených v kapitole „Podpora“. Pokud potřebuji pomoc nebo radu, zareaguji okamžitě.



3

PŘÍKLAD



Pracujete na vývoji softwaru a budete požádáni, abyste zadali velký dílčí projekt externímu poskytovateli služeb. Jeden z vyžádaných poskytovatelů služeb vám nabídne vysokou peněžní částku, pokud se postaráte o to, aby jeho společnost zakázku obdržela.

V případě chování poskytovatele služeb se jedná o pokus o korupci. Peníze jednoznačně odmítněte a neprodleně kontaktujte svého nadřízeného nebo příslušné oddělení compliance.

VÝHODY

**Všechny výhody
pečlivě prověřujeme**



ZÁSADY SPOLEČNOSTI

- Přesvědčujeme našimi produkty a službami. Výhody jako dárky, pohoštění a pozvání na akce jsou proto přípustné pouze v přiměřeném rozsahu.

Naše interní směrnice upravují, jaké výhody jsou přiměřené a jaké kontrolní kroky je třeba dodržovat při jejich přijímání a poskytování.

MŮJ PŘÍSPĚVEK

- Seznámil jsem se s pokyny pro nakládání s dary, pohoštěním a pozvánkami na akce a důsledně je dodržuji.

Zkontroluji, zda je mé chování přiměřené a zda by mohlo ovlivnit moje obchodní rozhodnutí.

3

PŘÍKLAD



Zaměstnanci obchodního partnera vám k narozeninám darují Bluetooth sluchátka. I když jste si jisti, že přijetí daru neovlivní obchodní vztahy, měli byste příslib a jeho přiměřenost kriticky prověřit podle platných zásad pro výhody.

V případech pochybností konzultujte svého nadřízeného a společně rozhodněte o přijetí nebo odmítnutí.

DARY, SPONZORSTVÍ A CHARITA

**Přispíváme společnosti v souladu se
zákony a interními předpisy**

ZÁSADY SPOLEČNOSTI

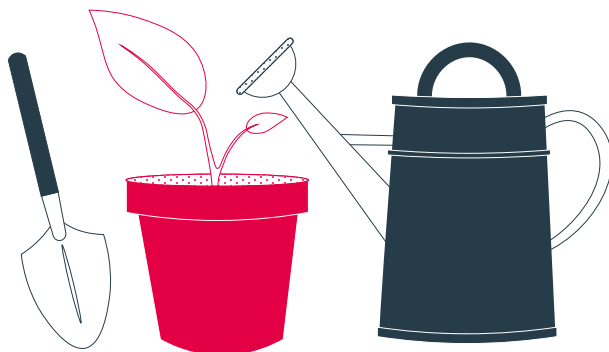
- Poskytujeme dary, tj. výhody na dobrovolné bázi bez jakéhokoli očekávání protiplnění ze strany příjemce, a sponzorské dary, tj. příspěvky na základě smluvně dohodnutého protiplnění, s cílem přispět společnosti a pozitivně formovat naši pověst a vnímání veřejnosti. Aby se zabránilo střetu zájmů a zajistilo se jednotné chování v rámci společnosti, jsou dary a sponzorství přípustné pouze v rámci příslušného právního řádu a v souladu s platnými interními předpisy.

Dary a sponzorská opatření jsou u nás poskytována pouze v rámci transparentního schvalovacího procesu. Poskytujeme peněžní a věcné dary na podporu následujících účelů: věda, vzdělávání, sociální péče, kultura a ekologie. Kromě toho jsou přípustná sponzorská opatření pro oblasti sportu a hospodářství.

MŮJ PŘÍSPĚVEK

- Pokud považuji sponzorství ze strany naší společnosti za hodné podpory, kontaktuji předem příslušná oddělení společnosti, například oddělení komunikace, compliance a lidských zdrojů.

Poskytování darů probíhá transparentně, tj. účel, příjemce daru a finanční realizace se dokumentují a ověřují. Dodržuji interní procesy a rámcové podmínky a neposkytuji dary, které by mohly poškodit pověst naší společnosti.



3

PŘÍKLAD

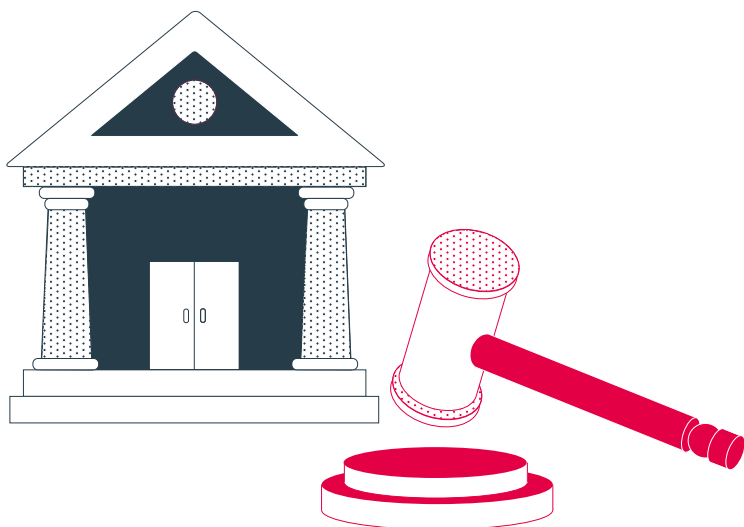


Místní politik vás požádá o příspěvek společnosti na volební kampaň.

Tuto žádost odmítněte. Dary se mohou poskytovat pouze po provedení stanoveného schvalovacího procesu. Schválení daru v tomto konkrétním případě nemůže být uděleno, protože interní zásady vylučují dary stranám, institucím a politikům souvisejícím se stranami.

JEDNÁNÍ S ÚŘEDNÍKY A ZVOLENÝMI ZÁSTUPCI

**Při jednání s úředníky a zvolenými
zástupci jsme opatrní**



ZÁSADY SPOLEČNOSTI

- Při jednání s úředníky a zvolenými zástupci, jakož i s vládami, úřady a dalšími veřejnými institucemi existuje na základě národní a mezinárodní legislativy zvýšené riziko korupce. Naše interní zásady pro jednání s úředníky, zejména s ohledem na dary a střety zájmů, se na to zaměřují. Neposkytujeme žádné platby za urychlené vyřízení. Tyto platby jsou částky vyplacené úředníkům za účelem urychlení rutinních administrativních procesů.

MŮJ PŘÍSPĚVEK

- Uvědomuji si, že při jednání s veřejnými činiteli existuje zvýšené riziko korupce. Z toho důvodu jsem se seznámil/a s platnými zvláštními pravidly. Jsem si vědom/a, že v případě výhod poskytovaných veřejným činitelům jsem povinen/povinna kontaktovat oddělení compliance.

PŘÍKLAD



V rámci externího technického auditu pro zákonem požadovanou certifikaci byste rádi pozvali hodnotitele na oběd.

Zaměstnanci zkušební organizace spadají pod definici úřední osoby, protože v rámci certifikace plní úřední úkoly jménem státu. Proto musíte před hodnocením závazně zapojit příslušné oddělení compliance. Pomůže vám i v jiných případech posoudit, zda se u dotčených osob jedná o úředníky nebo zvolené zástupce.

OBCHODNÍ PARTNEŘI, NÁKUP A PRODEJ

**Pečlivě prověřujeme,
s kým obchodujeme**



ZÁSADY SPOLEČNOSTI

- Obchodní zástupce, dodavatele, poskytovatele služeb a další partnerské společnosti pečlivě vybíráme podle objektivních kritérií a využíváme konkurenčního prostředí. S obchodními partnery spolupracujeme pouze v souladu se zákonnými rámcovými podmínkami a interními směrnicemi a zásadami.

Před uzavřením obchodního vztahu pečlivě prověřujeme bezúhonnost potenciálních obchodních partnerů a dodržujeme postupy pro zadávání objednávek a autorizaci plateb stanovené v našich pokynech a předpisech.

Při nákupu a distribuci výrobků a služeb včas a v souladu s platnými směrnicemi zapojujeme do procesu příslušná oddělení.

MŮJ PŘÍSPĚVEK

- Dbám na to, aby byla před uzavřením obchodního vztahu ověřena bezúhonnost potenciálních obchodních partnerů. Nezvýhodňuji jednostranně dodavatele, poskytovatele služeb nebo partnerskou společnost bez objektivního důvodu a podporuji konkurenční prostředí.

Nekupuji žádné výrobky ani služby, aniž bych se předem informoval o trhu a alternativních poskytovatelích. Přitom dodržuji platné zásady pořizování a zapojuji odpovědné oddělení nákupu v rané fázi před plánovanou dodávkou a poskytováním služeb v souladu s platnými nákupními procesy.

Zajišťuji, aby odměny byly vypláceny pouze za skutečně poskytnuté služby a aby platby byly přiměřené poskytnutým službám s cílem předcházet korupčním rizikům.

3

PŘÍKLAD



Zjistíte, že má být pověřen dodavatel, poskytovatel služeb nebo partnerská společnost, aniž by bylo zapojeno odpovědné oddělení nákupu.

Spojte se s příslušným oddělením nákupu nebo s kontakty uvedenými v části „Podpora“, abyste se ujistil, že byla vybrána z hlediska společnosti nejlepší nabídka a provedeny stanovené testovací kroky.

STŘETY ZÁJMŮ

**Rozhodování zakládáme na faktech a
zamezujeme tak střetu zájmů**



ZÁSADY SPOLEČNOSTI

- Jednáme čestně. Proto je pro nás obzvláště důležité, abychom se při našich pracovních činnostech vyvarovali vytváření potenciálních střetů zájmů a abychom rozpoznali a zveřejnili možné střety zájmů, se kterými se setkáváme nebo které pozorujeme.

Ke střetu zájmů dochází tehdy, když osobní nebo vlastní zájmy zaměstnanců ovlivňují nebo mohou ovlivnit jejich pracovní rozhodnutí. To platí i pro osobní vztahy na pracovišti, zejména v pracovních vztazích s hierarchickou závislostí nebo hierarchickým vlivem.

Střet zájmů může vzniknout přímo u samotných zaměstnanců nebo u osob jim blízkých, zejména v důsledku vlastnictví podílů ve společnostech, výkonu vedlejších činností, v souvislosti s členstvím nebo v kontextu osobních ekonomických poměrů. V této souvislosti mohou střety zájmů vyplývat také z osobních vztahů s obchodními partnery, například se subdodavateli.

MŮJ PŘÍSPĚVEK

- Pokud zjistím nebo mám podezření na možný střet zájmů, oznámím tuto skutečnost přímo svému nadřízenému a v případě potřeby to konzultuji s příslušným personálním oddělením a oddělením compliance. V případě konfliktu společně hledáme řešení, které chrání zájmy společnosti, a toto řešení dokumentujeme.

3

PŘÍKLAD



Váš nadřízený vás požádá, abyste zkontrolovali nabídky různých IT poradenských společností. Zjistíte, že jedna z nejvýhodnějších nabídek pochází od firmy vašeho dobrého přítele.

Informujte svého nadřízeného o situaci, zdokumentujte možný střet zájmů a stáhněte se z rozhodovacího procesu, abyste zabránili jakémukoli zdání střetu zájmů.

ZÁKAZ OBCHODOVÁNÍ ZASVĚCENÝCH OSOB

Informace zasvěcených osob nesdílíme



ZÁSADY SPOLEČNOSTI

- S důvěrnými informacemi relevantními pro cenu akcií zacházíme v souladu s ustanoveními zákona o kapitálovém trhu a netolerujeme obchodování zasvěcených osob.

Informace zasvěcených osob jsou přesné informace o okolnostech, které nejsou veřejně známy a které by v případě jejich zveřejnění mohly mít významný vliv na tržní cenu příslušného finančního nástroje, například akcie

společnosti. Znalosti o záměrech a procesech relevantních pro zasvěcené osoby smíme využívat pouze interně v souladu s platnými interními předpisy a nepředávat je třetím osobám, včetně rodinných příslušníků, například manželovi/manželce.

MŮJ PŘÍSPĚVEK

- Nebudu se podílet na obchodování s důvěrnými informacemi, ani nebudu dávat taková doporučení třetím stranám nebo k tomu třetí strany navádět. Dále nebudu zveřejňovat žádné důvěrné informace, pokud to nebude nezbytné v rámci běžného výkonu mého zaměstnání v souladu s platnými interními předpisy. S těmito interními předpisy se seznámím.

Pokud mám přístup k důvěrným informacím, nenakupuji ani neprodávám finanční nástroje s využitím těchto informací. To platí nejen pro obchodování s akciemi kótovaných společností ve skupině nebo odpovídajícími deriváty, ale v zásadě pro jakýkoli finanční nástroj, včetně například nástrojů dodavatelů.

3

PŘÍKLAD



Pracujete v účetním oddělení společnosti. Přítel, který často nakupuje akcie společnosti, vás požádá, zda byste mu mohli poskytnout údaje nadcházejícího čtvrtletí, které je možné považovat za důvěrné informace a které ještě nebyly zveřejněny.

Požadované informace svému příteli nikdy neposkytujte. Vzhledem k tomu, že se jedná o interní informace, nesmíte tyto informace za žádných okolností sdílet s jinými osobami. Přímé nebo nepřímé předání těchto znalostí by bylo trestné.

ZÁKAZ PRANÍ ŠPINAVÝCH PENĚZ A FINANCOVÁNÍ TERORISMU

**Zavázali jsme se k
čistým obchodům**

ZÁSADY SPOLEČNOSTI

- Zákony proti praní špinavých peněz a financování terorismu existují téměř ve všech státech světa. K praní špinavých peněz dochází tehdy, když se peníze nebo jiný majetek pocházející přímo nebo nepřímo z trestné činnosti dostanou do hospodářského cyklu a jejich původ je tak skryt. K financování terorismu dochází, když jsou finanční prostředky nebo jiné zdroje poskytnuty na teroristické trestné činy nebo na podporu teroristických organizací.

Pečlivě ověřujeme totožnost zákazníků, obchodních partnerů a dalších třetích stran, se kterými chceme obchodovat. Obracíme pozornost na výstražné signály (anglicky: „red flags“), které by mohly poukazovat na praní špinavých peněz a zajišťujeme vhodná následná opatření v případě zjištění varovného signálu nebo podezřelé transakce.

Neakceptujeme zapojení do nezákonných finančních toků ani účast na nich a podnikáme vhodné kroky, abychom tomu zabránili. Dodržujeme také všechny platné zákony a předpisy týkající se prevence praní špinavých peněz a financování terorismu.



MŮJ PŘÍSPĚVEK

- Nepodnikám žádná opatření, která by mohla porušovat tuzemské nebo zahraniční předpisy o praní špinavých peněz. Jsem pozorný a okamžitě prověřuji podezřelé chování zákazníků, obchodních partnerů a dalších třetích stran. Dodržuji interní zásady a procesy a jednám, když si něčeho všimnu. Pokud potřebuji pomoc, obrátím se na příslušné kontaktní osoby uvedené v kapitole „Podpora“.

3

PŘÍKLAD



Zákazník nebo obchodní partner zaplatil vyšší částku a požaduje, aby byla vratka provedena převodem na zahraniční účet nebo platbou v hotovosti namísto bankovního převodu na jeho původní obchodní účet.

Taková žádost vyžaduje vysvětlení. Návrh bez dalšího nepřijímejte, ale zeptejte se zákazníka, proč nelze splátku provést stejným způsobem jako původní platbu. Požádejte o radu příslušnou kontaktní osobu pro prevenci praní špinavých peněz.

VOLNÁ A SPRAVEDLIVÁ HOSPODÁŘSKÁ SOUTĚŽ

Zavazujeme se k volné a spravedlivé hospodářské soutěži

ZÁSADY SPOLEČNOSTI

- Volná a spravedlivá hospodářská soutěž je chráněna celosvětově platnými antimonopolními předpisy. Dodržování těchto ustanovení zajišťuje, že na příslušných trzích nedochází k nežádoucímu narušení hospodářské soutěže – ve prospěch všech účastníků trhu. Protisoutěžní chování může vést ke značným škodám na pověsti společnosti MAN, jakož i k vysokým pokutám, penále a kompenzacím.

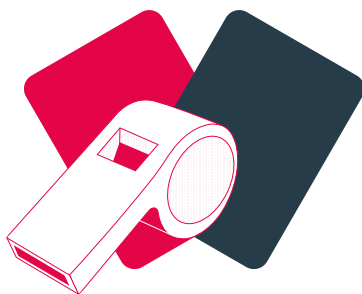
Zakázány jsou zejména dohody a jednání ve vzájemné shodě mezi konkurenty, jejichž cílem nebo výsledkem je vyloučení nebo omezení volné hospodářské soutěže.

S konkurenty, dodavateli ani zákazníky neuzavíráme smlouvy narušující hospodářskou soutěž. To platí i pro výměnu informací citlivých z hlediska hospodářské soutěže, jako jsou ceny a cenové složky, jakož i obchodní podmínky, pro rozdělení skupin zákazníků a území a pro omezení inovací. Pokud má náš koncern dominantní postavení na trhu, nezneužíváme ho. Kromě toho řádně vedeme řízení o kontrole fúzí v souvislosti se spolupracemi a transakcemi. Při jednání s našimi autorizovanými prodejními partnery dodržujeme specifické rámcové podmínky antimonopolního práva pro prodejní systémy.

MŮJ PŘÍSPĚVEK

- Při jakémkoli kontaktu s konkurencí dbám na to, aby nebyly předávány nebo přijímány žádné informace, které by umožňovaly vyvozovat závěry o současném nebo budoucím obchodním chování.

Při diskusích nebo jiných kontaktech s konkurenty se vyhýbám tématům, která by mohla mít význam pro konkurenci. Pokud se někdy setkám s nekalými praktikami v oblasti hospodářské soutěže, okamžitě jednám v souladu s našimi interními pokyny a postupy.



PŘÍKLAD



Na veletrhu mluvíte se zaměstnancem konkurence. Po krátké době si uvědomíte, že se z vás osoba, se kterou mluvíte, snaží dostat informace o budoucích obchodních plánech. Osoba, se kterou hovoříte, vám na oplátku nabídne, že vám sdělí relevantní informace ze své společnosti.

Okamžitě a jednoznačně sdělte účastníkovi hovoru, že s ním o těchto tématech nebudete hovořit. Takový rozhovor by – kromě nepovoleného zveřejnění obchodních tajemství – představoval porušení platných zákonů o hospodářské soutěži a antimonopolních zákonů a může mít drastické důsledky jak pro vás osobně, tak pro naši společnost, jakož i pro vašeho partnera pro rozhovor a jeho společnost. Tento rozhovor zdokumentujte a neprodleně informujte příslušné oddělení compliance.

ÚČETNICTVÍ A VÝKAZNICTVÍ

Jsme odpovědní za správné vedení účetnictví a výkaznictví

ZÁSADY SPOLEČNOSTI

- Naše obchody jsou založené na důvěře. Přísně dodržujeme právní rámec řádného vedení účetnictví a finančního i nefinančního výkaznictví. Transparentnost a korektnost jsou naší nejvyšší prioritou, protože nesrovnalosti mohou mít potenciálně vážné důsledky pro společnost i pro odpovědné osoby. V tomto smyslu pravidelně informujeme všechny účastníky kapitálového trhu o aktuální finanční situaci a průběhu podnikání. Naše finanční a nefinanční účetní závěrky zveřejňujeme v souladu s národními a mezinárodními požadavky na výkaznictví.

MŮJ PŘÍSPĚVEK

- Organizuji procesy ve své oblasti odpovědnosti tak, aby všechny finanční i nefinanční údaje podniku byly správně a včas zaznamenány v systému účetnictví a výkaznictví. Pokud mám jakékoli dotazy ohledně správného zaznamenávání údajů, měl bych se obrátit na svého přímého nadřízeného nebo na příslušné oddělení.



3

PŘÍKLAD



Naléhavě potřebujete nový pracovní prostředek. Rozpočet ve vašem oddělení je však pro aktuální finanční rok již vyčerpán. Přesto zvažujete nákup zařízení a zaúčtování nákladů v příštím finančním roce, jakmile bude rozpočet doplněn.

Nedělejte to prosím. Účtování musí být vždy prováděno v souladu se zásadou příčinné souvislosti. Nesprávné účtování může mít závažné důsledky pro společnost i pro jednotlivé zaměstnance.

KONTROLA EXPORTU

Dbáme na dodržování všech předpisů v přeshraničním obchodním styku

ZÁSADY SPOLEČNOSTI

- Jsme si vědomi své společenské odpovědnosti při plnění povinností vyplývajících ze zákona o kontrole exportu a sankcích a výslovně se zavazujeme dodržovat příslušná právní ustanovení.

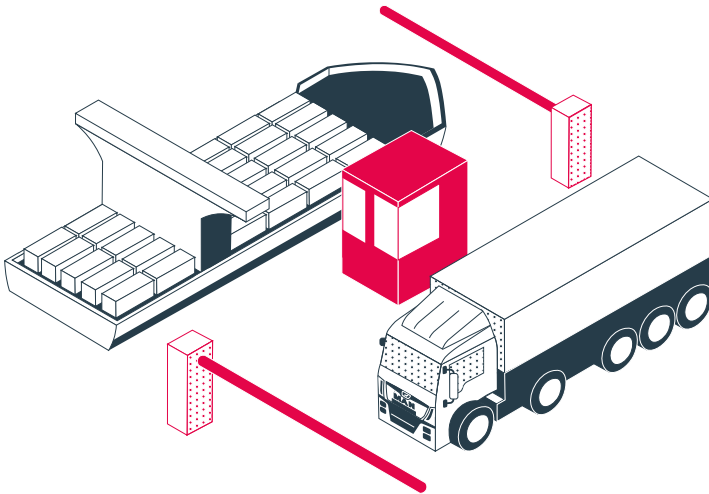
Přeshraniční obchodní procesy a transakce mohou podléhat zákazům, omezením, požadavkům na povolení nebo jiným monitorovacím opatřením podle zákona o kontrole exportu nebo sankcích s ohledem na dotčené obchodní partnery, zboží, země, finanční zdroje nebo účely. Týká se to nejen zboží, ale i technologií a softwaru. To zahrnuje i dočasný export a technické přenosy, například e-mailem nebo přes cloud. Dále může určitý dovoz podléhat ustanovením o kontrole exportu.

Zajišťujeme dodržování platných předpisů o kontrole exportu a příslušných interních požadavků společnosti.

MŮJ PŘÍSPĚVEK

- Zajišťuji, aby předepsané procesy a činnosti byly prováděny v souladu s předpisy o kontrole exportu a sankcích. Pravidelně se seznamuji s pokyny a procesy pro kontrolu exportu a sankcí. Pokud potřebuji pomoc při své každodenní práci, obrátím se na oddělení kontroly exportu.

Pokud ve svém profesním prostředí rozpoznám náznaky porušení předpisů o kontrole exportu, budu neprodleně informovat příslušné oddělení kontroly exportu a pomohu zajistit, aby tato porušení byla napravena a v budoucnu k nim již nedocházelo.



PŘÍKLAD



Chcete navázat obchodní vztah s potenciálním zákazníkem, který může být na sankčním seznamu.

Dbejte na dodržování platných zákonů. Obraťte se na příslušné oddělení kontroly exportu a dohodněte další kroky.

4

MÁME SPOLEČENSKÉ ZÁVAZKY

STRÁNKY
52 - 67

**Přebíráme společenskou odpovědnost
a zajišťujeme, aby naše společnost
přispívala k udržitelnému rozvoji.**

KOMUNIKACE A MARKETING

**Komunikujeme jasně
a s respektem**



ZÁSADY SPOLEČNOSTI

- Abychom si udrželi důvěru zákazníků, investorů a dalších zainteresovaných stran, dbáme na standardizovanou a jasnou komunikaci.

Před schválením a realizací plánovaných komunikačních a marketingových opatření je koordinujeme s příslušným odborným oddělením. Všímavost a vzájemný respekt jsou pro nás samozřejmostí.

MŮJ PŘÍSPĚVEK

- Jménem společnosti nevydávám veřejná prohlášení a dotazy vždy směřuji na oddělení komunikace. Když se vyjadřuji na veřejných, odborných nebo kulturních akcích a na internetu, jasně dávám najevo, že se jedná pouze o můj osobní názor. O správném chování na sociálních sítích se informuji v zásadách společnosti pro sociální média.

PŘÍKLAD



Zaměstnanec společnosti MAN se v médiích vyjádřil k prodeji výrobku jiné společnosti MAN. Tím vzniká dojem, že mluví oficiálně za jinou společnost MAN.

Kontaktujte zaměstnance a vysvětlete mu, že oficiální komunikaci o společnosti a jejich produktech by měla provádět pouze příslušná oddělení. Informujte příslušné orgány a nechte je zkontrolovat, zda je nutná veřejná reakce.

ZASTUPOVÁNÍ POLITICKÝCH ZÁJMŮ

**Odpovědně a srozumitelně
reprezentujeme naše firemní postoje**



ZÁSADY SPOLEČNOSTI

- Jako součást společnosti můžeme v rámci zastupování politických zájmů, lobbyingu cíleně prosazovat postoje společnosti v rozhodovacích procesech, například v legislativních projektech zaměřených na transformaci našeho odvětví. Lobbying provádíme centrálně a v souladu se zásadami otevřenosti, sledovatelnosti a odpovědnosti. Za tímto účelem kriticky a konstruktivně sledujeme politické legislativní procesy, které mají dopad na náš obchodní model a na transformaci dopravního průmyslu. Nespravedlivé ovlivňování politických činitelů nebo legislativa, která porušuje zákony nebo naše vlastní zásady, se nepřipouští ani netoleruje.

MŮJ PŘÍSPĚVEK

- Nesnažím se jménem společnosti ovlivňovat politická rozhodnutí, pokud k tomu nejsem oprávněn.

Pokud k tomu mám oprávnění, budu při plnění svých úkolů dodržovat příslušné interní pokyny.

PŘÍKLAD



Váš příbuzný pracuje na Ministerstvu dopravy a žádá vás o váš názor na návrh zákona, který má dopad na automobilový průmysl. Dále se vás zeptá na postoj společnosti k tomuto zákonu.

Nevyjadřujte se k tomu. Politický lobbying ve společnosti je koordinován výhradně centrálně, otevřeně a transparentně. Autorizovanou kontaktní osobou pro takové lobbyingové aktivity je oddělení pro vztahy s vládou.

DANĚ A CLA

**Dodržujeme daňové
a celní předpisy**



ZÁSADY SPOLEČNOSTI

- Jako globálně působící společnost jsme si vědomi své odpovědnosti za plnění zahraničněobchodních, daňových a celních povinností a dodržování národních a mezinárodních právních předpisů. Dodržujeme všechny příslušné daňové zákony, pravidla a předpisy, jakož i požadavky na podávání zpráv a zveřejňování informací. Všechny požadované daně a poplatky se odvádějí a platí včas.

MŮJ PŘÍSPĚVEK

- V rámci své odpovědnosti organizuji interní struktury a procesy tak, aby daně a cla, které mají příslušné společnosti skupiny platit, byly stanoveny úplně, správně a včas, zaznamenány ve výkazech a odvedeny příslušným finančním úřadům.

Pokud ve svém profesním prostředí rozpoznám náznaky porušování daňových a celních předpisů, podniknu veškeré možné kroky, abych těmto porušením zabránil nebo je napravil. Pokud to není možné, požádám o radu příslušné daňové a celní oddělení.

PŘÍKLAD

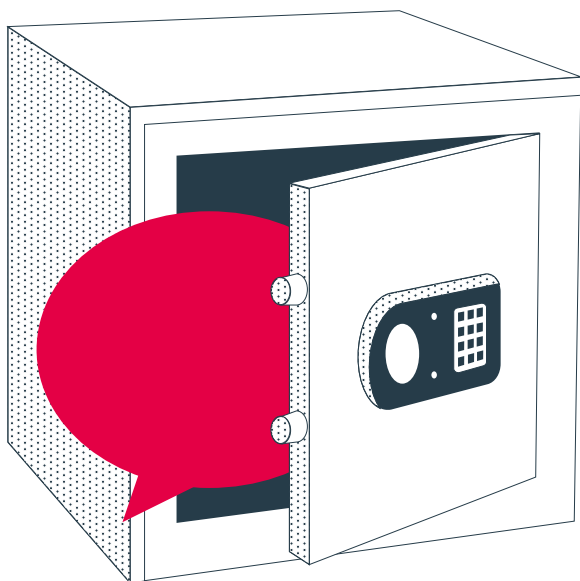


Podle obchodního práva jste zodpovědný za zaznamenání některých obchodních transakcí v účetní závěrce, jako jsou režijní náklady na materiál, například náklady na údržbu a výrobní náklady. Projekt v rané fázi překračuje určité kontrolní ukazatele. Z tohoto důvodu obdržíte pokyn k zaúčtování nákladů na údržbu, i když se bezpochyby jedná o investici, a tudíž o výrobní náklady, které je nutné aktivovat.

Vždy účtujte v souladu se zákonnými požadavky. Všechny obchodní transakce musí být zaznamenány v účetním systému v souladu s obchodními a daňovými předpisy, protože účetní systém tvoří základ pro daňové přiznání. Chyby v účetnictví proto mohou vést k nesprávným daňovým přiznáním a k závažným důsledkům podle daňových a celních předpisů pro společnost a odpovědné zaměstnance.

OCHRANA OSOBNÍCH ÚDAJŮ

S údaji zacházíme pečlivě



ZÁSADY SPOLEČNOSTI

- Oceňujeme zodpovědné, bezpečné a transparentní nakládání s údaji. Osobní údaje shromažďujeme, zpracováváme, používáme a ukládáme pouze v souladu se zákonnými předpisy. Chráníme osobní údaje zákazníků, zaměstnanců – včetně bývalých zaměstnanců nebo uchazečů – a partnerů, jako jsou dodavatelé a vývojoví partneři.

MŮJ PŘÍSPĚVEK

- S osobními údaji nakládám důvěrně a jednám jasně a transparentně. Integruji ochranu osobních údajů do svých činností a procesů a zajišťuji bezpečnost všech údajů ve svém prostředí. Přebírám odpovědnost a zajišťuji bezpečnou výměnu osobních údajů v celém hodnotovém řetězci. V případě pochybností se obrátím na svého přímého nadřízeného nebo na úřad odpovědný za ochranu osobních údajů.

PŘÍKLAD

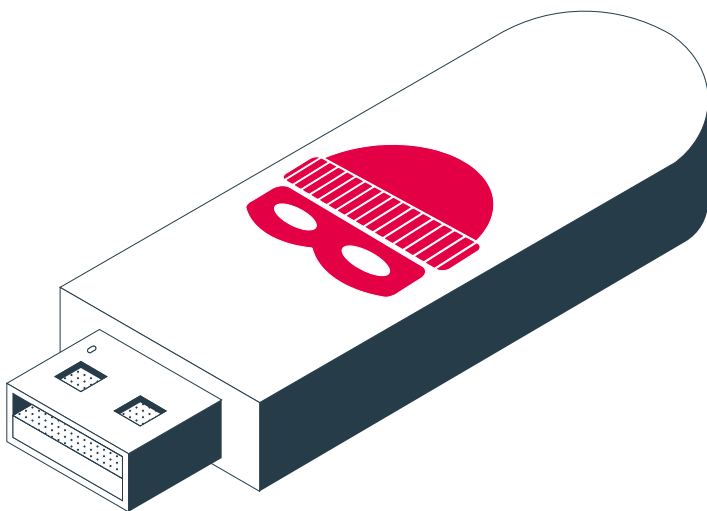


Pořádal jste seminář s externími účastníky a získáváte za tímto účelem osobní údaje. Kolega vás požádá o předání adres, aby mohl účastníkům zasílat obchodní sdělení o našich produktech a službách.

Nesdělujte tyto údaje bez předchozí konzultace s příslušnou organizací pro ochranu osobních údajů.
V zásadě se tyto údaje smí používat pouze k účelu, pro který byly shromážděny.

IT BEZPEČNOST

**Zabezpečujeme naše
IT systémy**



ZÁSADY SPOLEČNOSTI

- Dbáme na bezpečnost IT a dodržujeme platné předpisy pro bezpečnost informací. Předpisy obsahují pokyny pro všechny zaměstnance.

MŮJ PŘÍSPĚVEK

- Seznámil jsem se s platnými pokyny pro bezpečnost informací a dodržuji v nich obsažené požadavky. Jako součást bezpečnostního řetězce IT aktivně přispívám tím, že jsem vždy ostražitý a udržuji své základní dovednosti v oblasti bezpečnosti IT v aktuálním stavu.

PŘÍKLAD



Dodavatel vám navrhne, abyste použili místní aplikaci pro setkávání a uspořádali s ním online schůzku. Aplikace však není nainstalována ve vašem firemním notebooku ani není k dispozici ke stažení z fondu softwaru IT oddělení.

Požádejte IT oddělení, které je za vás odpovědné, o alternativní řešení pro online schůzky. Nestahujte neschválený software a nepokoušejte se ho nainstalovat.

SOULAD S PŘEDPISY

**Jsmo hrdí na to, že jsou naše výrobky
nejlepší na trhu**

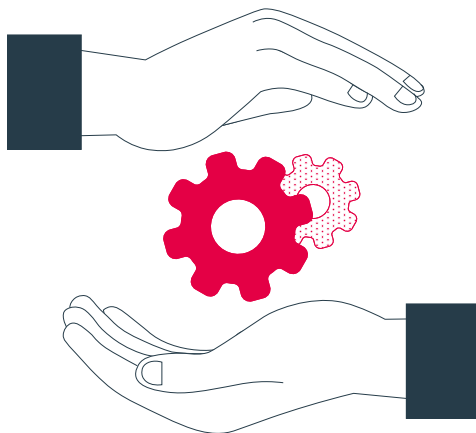
ZÁSADY SPOLEČNOSTI

- S našimi výrobky a službami přichází denně do styku mnoho lidí. Soulad a bezpečnost našich výrobků má pro nás vysokou prioritu. Jsme odpovědní za minimalizaci rizik pro zdraví, bezpečnost, životní prostředí a majetek našich zákazníků nebo třetích stran vyplývajících z manipulace s těmito výrobky.

Naše výrobky se vyvíjí v souladu se zákonnými požadavky a stavem techniky, s ohledem na další závazné povinnosti, jako jsou další požadavky na bezpečnost a ochranu životního prostředí v souladu s nejnovějšími vědeckými poznatky. To se systematicky zajišťuje zavedenými strukturami a stabilními procesy. Výrobky se sledují i v terénu po jejich uvedení na trh, aby bylo možné v případě jakýchkoli odchylek včas zahájit vhodná opatření. Zde neděláme žádné kompromisy.

MŮJ PŘÍSPĚVEK

- Při své každodenní práci svědomitě dodržuji pokyny, které se na mě vztahují. Cíle si stanovuji realisticky. V případě protichůdných cílů, a to i pod časovým a finančním tlakem, je soulad našich výrobků vždy naší nejvyšší prioritou. Proto žiji našimi definovanými procesy a neustále je vylepšuji. Společně se svými kolegy identifikujeme a odstraňujeme nedostatky v procesech, abychom splnili všechny závazné povinnosti. V případě jakýchkoli dotazů nebo obav týkajících se souladu s předpisy se obrátím na svého nadřízeného nebo na tým pro soulad výrobků s předpisy.



PŘÍKLAD



Zákazník vám nahlásí technické problémy s výrobkem. Nejste si jistý, zda se jedná o provozní chybu na straně zákazníka, nemůžete vyloučit ani výrobní nebo konstrukční závadu.

Při objasňování záležitosti postupujte podle platných předpisů a problém neprodleně nahlase odpovědným pracovníkům.

OCHRANA ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ

Neseme odpovědnost za životní prostředí

ZÁSADY SPOLEČNOSTI

- Jako celosvětově působící společnost neseme odpovědnost za ekologickou šetrnost a udržitelnost našich výrobků, provozoven a služeb. Naše společnost usiluje o to, aby se stala globálním poskytovatelem udržitelné mobility a vzorem pro ochranu životního prostředí. Při snižování dopadu na životní prostředí se spoléháme na vyspělé a účinné technologie, které uplatňujeme během celého životního cyklu našich výrobků. Od počátečních fází vývoje a výroby dbáme na šetrné využívání přírodních zdrojů, neustálé snižování dopadu na životní prostředí a dodržování zákonů a předpisů na ochranu životního prostředí. Jsme odhodláni plnit svůj závazek dekarbonizace v celém našem hodnotovém řetězci a ve všech relevantních oblastech. Zamezíme škodlivým změnám půdy, znečištění vody, znečištění ovzduší, škodlivým emisím hluku a nadměrné spotřebě vody.

Kromě toho neustále přehodnocujeme ekologičnost našich výrobků a výrobních procesů a v případě potřeby je optimalizujeme.

Jsme odpovědným členem společnosti a partnerem v politice. S oběma se snažíme vést dialog o budoucích koncepcích mobility a navrhování ekologicky udržitelného rozvoje.

MŮJ PŘÍSPĚVEK

- V rámci své práce beru ohled na ochranu životního prostředí a zdroje a energii využívám přiměřeně a šetrně. Dbám na to, aby mé činnosti měly co nejmenší negativní dopad na životní prostředí a aby byly v souladu se zákony a předpisy na ochranu životního prostředí. Upozorňuji na nebezpečné činnosti nebo podmínky.



PŘÍKLAD



Všimli jste si, že projektor nebo jiná elektrická zařízení v kanceláři jsou stále zapnutá, i když se nepoužívají.

Po každém použití projektor nebo jiné elektrické zařízení vypněte a promluvte si s týmem o udržitelném používání elektronických zařízení a zdrojů.

5

PODPORA

STRÁNKY
68 – 74

**Poskytujeme podporu při porozumění
a implementaci Code of Conduct.**

POMOC / KONTAKTY

- Prvním kontaktním místem pro dotazy nebo nejasnosti týkající se Code of Conduct je náš přímý nadřízený. Kromě toho se každý z nás může důvěrně obrátit na odpovědné kontaktní osoby pro záležitosti compliance a na centrální Compliance Helpdesk:
- **E-mail:** compliance.helpdesk@traton.com
- **Telefon:** +49 89 36098-555

Kromě toho jsou vám k dispozici i další interní kontaktní osoby, jako je personální oddělení, naši zástupci zaměstnanců nebo příslušné odborné oddělení, které vám odpoví na dotazy.

PREVENCE POCHYBENÍ, KONTAKTNÍ OSOBY A SYSTÉM OZNAMOVATELŮ

- Naším Code of Conduct vytváříme závazný základ pro čestné chování a dodržování předpisů ve společnosti MAN. Jako zaměstnanci společnosti MAN jsme odpovědní za dodržování zásad našeho Code of Conduct, abychom zabránili porušování pravidel a zamezili tak škodám pro skupinu MAN, její zaměstnance a třetí strany. Porušení zákonů, interních předpisů MAN a zejména Code of Conduct MAN budou neprodleně prošetřena. V závislosti na závažnosti může mít porušení pro dotčené zaměstnance pracovníprávní, občanskoprávní nebo trestněprávní důsledky. Prokázané pochybení může mít dopad i na odměňování. V případě dotazů, nejasností nebo podezření na porušení interních a externích předpisů se proto neprodleně obrátíme na své přímé nadřízené nebo požádáme o radu příslušná interní oddělení.

Veškeré informace o takových porušeních oznamujeme prostřednictvím kanálů pro oznamovatele, jako je Vyšetřovací kancelář TRATON, nebo alespoň prostřednictvím jednoho z následujících kontaktů: náš přímý

nadřízený, náš odpovědný vedoucí pracovník nebo pracovník pro záležitosti compliance, místní nebo regionální kontaktní osoby, řídicí orgán naší společnosti nebo centrální Compliance Helpdesk.

Kromě toho můžeme hlásit oznámení o porušení pravidel prostřednictvím systému oznamovatelů TRATON. To je možné s uvedením jména i anonymně. Jsme si vědomi toho, že systém oznamovatelů TRATON je odpovědný za zpracování oznámení o porušení.

Porušení pravidel jsou všechna úmyslná a nedbalostní porušení platných zákonů nebo interních firemních směrnic (zejména porušení Code of Conduct MAN nebo smluvních pracovních závazků) ze strany zaměstnanců ve vztahu k pracovnímu poměru se skupinou MAN nebo na jeho základě.

Vedoucí pracovníci mají zvláštní funkci vzoru. Rozhodnutí, která pro společnost přijímáte, musí být vždy v souladu s hodnotami a předpisy. K tomu patří také neprodlené oznamování odůvodněných podezření ze závažného porušení pravidel.

Cílem systému oznamovatelů je ochrana naší společnosti, oznamovatelů a všech osob, které přispívají k vyšetřování a nápravě nesprávného jednání a porušení pravidel. Jejich znevýhodnění je závažným porušením pravidel.

Současně systém oznamovatelů hájí zájmy dotčených osob. Pro ty platí presumpce nevinu, dokud není porušení prokázáno. Základem pro práci systému oznamovatelů jsou jednotné procesy a důvěrné a profesionální zpracování oznámení. Zneužití systému oznamovatelů nebude tolerováno a bude odpovídajícím způsobem potrestáno.

Potenciální porušení Code of Conduct pro dodavatele a obchodní partnery, včetně závažných rizik, jakož i porušení lidských práv a předpisů na ochranu životního prostředí přímými a nepřímými dodavateli a dalšími obchodními partnery, lze rovněž oznamovat Vyšetřovací kanceláři TRATON.

Do systému oznamovatelů se můžeme dostat následujícími způsoby:

KONTAKTNÍ ÚDAJE VYŠETŘOVACÍ KANCELÁŘE TRATON:

- Online kanál pro oznamování (tento kanál lze použít i pro anonymní oznámení): <https://www.bkms-system.net/traton>

- **E-mail:** investigation-office@traton.com

- **Poštovní adresa:** TRATON SE, TRATON SE Investigation Office, Hanauer Straße 26, 80992 München, Německo

Příslušné týmy jsou vám k dispozici osobně, telefonicky nebo e-mailem.

- **Horká linka Volkswagen 24/7:** +800 444 46300 / +49 5361 946300

Kromě toho společnost Volkswagen AG zplnomocnila dva externí právníky (ombudsmany), kteří mohou podporovat nebo zajistit předání oznámení společnosti Vyšetřovací kanceláři TRATON – na žádost i anonymně.

KONTAKTNÍ ÚDAJE OMBUDSMANŮ:

- <https://www.ombudsmen-of-volkswagen.com>

Více informací o systému oznamovatelů TRATON a kontaktních kanálech naleznete na naší webové stránce Compliance & Risk | MAN Truck & Bus

VLASTNÍ TEST PRO POMOC S ROZHODOVÁNÍM

- Pokud si v konkrétním případě nejsem jistý, zda je mé chování v souladu se zásadami našeho Code of Conduct, měl bych si položit tyto otázky:
- 1. Zohlednil jsem při rozhodování všechny relevantní zájmy a zvážil jsem je správně? (odborný test)**
 - 2. Mám pocit, že se svým rozhodnutím pohybuji v rámci zákonných a interních předpisů? (test zákonnosti)**
 - 3. Budu si stát za svým rozhodnutím, až vyjde najevo? (test nadřízeného)**
 - 4. Souhlasím s tím, aby se ve všech srovnatelných případech v rámci celé společnosti rozhodovalo stejně? (test zobecnění)**
 - 5. Považuji svá rozhodnutí i nadále za správná, když je moje společnost musí veřejně obhajovat? (test veřejnosti)**
 - 6. Přijal bych jako dotčená osoba své vlastní rozhodnutí? (test dotčenosti)**
 - 7. Co by k mému rozhodnutí řekla moje rodina? (druhý názor)**
- Pokud jsem na otázky 1-6 odpověděl „ano“ a otázku 7 lze také zodpovědět kladně, je moje chování s největší pravděpodobností v souladu s našimi zásadami. V případě dotazů nebo pochybností se obrátím na kontaktní osoby uvedené v této kapitole.

Nejnovější znění Code of Conduct:

Aktuální verzi Code of Conduct naleznete na intranetu MAN v části **Compliance & Integrity – myMAN** a na internetu v části **Compliance & Risk | MAN Truck & Bus**

Z důvodů čitelnosti se u jednotlivých osob uvádí forma mužského rodu. Všechna tvrzení platí samozřejmě stejnou měrou pro osoby všech pohlaví.

© MAN Truck & Bus SE
Governance, Risk & Compliance
Dachauer Straße 667
80995 München
Německo
Stav: 22. listopad 2023

